

№30 мектеп-гимназиясының әдістемелік кабинеті



«Бекітемін»

№30 мектеп-гимназиясының директоры

Қ.Т. Досмағамбетова

Жас мамандармен жұмыс жоспары

**«№30 мектеп-гимназиясы» ШЖҚ МКК
2026–2027 оқу жылына арналған**

Астана 2026

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний.

Задачи:

- определить сформированность профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого специалиста;
- сформировать навыки самоорганизации;
- выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

Прогнозируемый результат: молодой специалист с сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области поурочного планирования, анализа и самоанализа урока.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- занятия ШМУ, тренинг, заседания круглого стола.

№	Содержание	Сроки	Ответственные
1	Разработка и утверждение плана работы ШМС на учебный год	До 3 сентября	Заместитель директора по ПО
2	Знакомство молодых специалистов с коллективом образовательной организации	Сентябрь	Заместитель директора по ПО, рук МО
3	Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками приказом директора	До 5 сентября	Директор, Заместитель директора по ПО
4	Первичное анкетирование молодых специалистов. Анализ анкет	До 10 сентября	Психолог Учителя-наставники
5	Занятие ШМС №1. Нормативно-правовая документация, регламентирующая деятельность педагога. Понятия «стандарт», «планируемые результаты», «программа», «календарно-тематическое планирование», «поурочное планирование». Изучение инструкции по заполнению классных журналов.	Сентябрь	Заместитель директора по ПО, учителя наставники
6	Обзорный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы молодого специалиста.	Сентябрь, в течение месяца	Заместитель директора по ПО или УВР, наставники
7	Составление перспективных индивидуальных планов молодых специалистов	Сентябрь, в течение месяца	Молодые специалисты, наставники
8	Занятие ШМС № 2. Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока. Различные классификации типологии уроков. Типы, виды уроков.	Октябрь	Наставник Учитель казахского языка педагог-

			исследователь Абильдинова А.Т.
9	Посещение молодыми специалистами уроков опытных педагогов, обсуждение (2-3 урока)	Ноябрь	Заместитель директора по ПО, молодые специалисты
10	Занятие ШМС № 3. Самоанализ урока (занятия, мероприятия). Критерии самоанализа урока/мероприятия. Схемы самоанализа	Декабрь- январь	Наставник Учитель казахского языка педагог- исследователь Абилдаева Г.Ж.
11	Выбор молодым педагогом темы по самообразованию	Ноябрь	Молодые специалисты, наставники
10	Взаимопосещение молодыми педагогами и наставниками уроков. Обсуждение, самоанализ, анализ.	Декабрь	Молодые специалисты, наставники
11	Промежуточный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики затруднений, выявления и предупреждения ошибок в работе.	Январь, в течение месяца	Заместитель директора по ПО,УВР
13	Занятие ШМС № 4 Требования к анализу урока. Схемы анализа урока. Составление карты анализа урока. Анализ методических разработок уроков (занятий, мероприятий)	Февраль	Жакишева Н.Б. учитель математики, педагог- исследователь
14	Посещение уроков опытных педагогов, обсуждение, составление карты анализа урока	Март	молодые специалисты
15	Промежуточный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью изучения уровня готовности учителя к работе в условиях образовательной организации	Апрель	Заместитель директора по ПО или УВР, учителя наставники
16	Повторное анкетирование молодых специалистов для выявления профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. Анализ первичных и повторных анкет	Май	Психолог, Учителя наставники
17	Заседание ШМС № 5 Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год.(обучающее занятие) Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста	Май	Заместитель директора по ПО, Гой Н.А, молодые специалисты, учителя- наставники
18	Составление отчета работы ШМС за учебный год.	Июнь	Заместитель директора по ПО